

丰田通商集团 供应链可持续发展行动指南

【1】供应链可持续发展行动指南

1. 尊重人权

理解、支持并努力实施《丰田通商集团 人权方针》。

尊重员工人权，不进行虐待、体罚和骚扰等非人道的对待方式。

2. 防止强制劳动、雇佣童工以及非法低薪劳动

不认可任何形式的现代奴隶，禁止强制劳动，保证全部劳动均为自愿且员工拥有自由离职的权利。

不认可使儿童从幼年就开始工作，以剥夺孩子的教育机会并阻碍其成长的雇佣童工方式。

允许就业的年龄以下述标准中的最高年龄为准：15 岁、各国相关法律法规等规定的最低就业年龄或义务教育结束年龄。

不在危险有害业务中使用未满 18 岁的员工。

遵守各国及各地区法律法规关于最低工资、劳动时间（包括超时工作）等的规定，努力减少过度的长时间工作。此外，努力支付超过生活标准所需水准的工资，杜绝非法降薪。

仅限在各国相关法律法规等允许的范围内方可采取职业培训和实习的方式就业。

3. 消除歧视

在任何就业场合，均不因性别、年龄、国籍、人种、肤色、民族、宗教、性取向、残疾、政治观点等为由歧视他人。

4. 尊重结社自由

根据开展业务活动的国家的相关法律法规等，认可员工进行或不进行自由结社的权利。

保证员工有权与管理层进行公开及直接沟通，而不必担心遭到报复、恐吓或刁难。

5. 改善劳动环境

将确保员工的安全和健康放在首位，努力提供安全、卫生、健康的劳动环境。

6. 贯彻公平交易并杜绝腐败

遵守相关法律法规和国际规则，贯彻公平交易并杜绝腐败。

7. 确保质量和安全性

确保商品和服务的质量和安全性。

8. 保护地球环境

理解、支持并努力实施《丰田通商集团 环境方针》。

通过建立环境管理体系以实施并重新审视环境保护活动，并发挥创造性以努力达到持续改善的目标。

通过推进减少温室气体排放量和实现碳中和的方式，最大限度地重视气候变化问题。

节约资源和能源，提高利用效率。

有效用水，并减少在水资源紧张的地区的用水量。

致力于预防、减轻环境污染，努力采取以下降低环境负担的举措。

遵守各国与各地区的法律法规，合理处理并有效利用废弃物，积极推进资源保护，为实现循环型经济社会作出贡献，同时致力于减少废弃物。

认识到生物多样性是企业活动持续进行的前提条件，并在此基础上，致力于实现人与自然共存的可持续发展社会。

重视森林保护，以采用可持续发展的方式利用森林资源为目标。

9. 为本地社区作出贡献

维护地区社会的权利与生活，同时作为本地社区的一员，为地区作出贡献。

10. 信息公布

适时、妥善地公布上述相关信息。

【2】 监控

为掌握本指南的遵守情况，我们将加深与供应商的沟通，并定期对供应商进行调查。此外，根据活动地区和业务内容，我们在认为必要时，将访问供应商并确认活动情况。

【3】 对于违反本指南行为的对应

如发生违反本指南的问题，请迅速向我们报告，并请努力采取改善措施。

如贵司一旦没有采取适当的改善措施，我们将考虑对交易进行重新评估。